



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
**ΤΕΙ ΗΠΕΙΡΟΥ**  
 ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΡΕΥΝΩΝ &  
 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΕΛΚΕ

**ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ**  
**Αρ. Συνεδρίασης: 3**  
**Άρτα, 07/02/2018**

## **ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ**

Σήμερα 7 Φεβρουαρίου 2018 ημέρα Τετάρτη και ώρα 10:00 π.μ. τα μέλη της Επιτροπής Ερευνών & Διαχείρισης του ΕΛΚΕ ΤΕΙ Ηπείρου συνήλθαν στην 3<sup>η</sup> Συνεδρίαση ύστερα από την με Αριθ. Πρωτ. 459/05.02.2018 Πρόσκληση του Προέδρου της Επιτροπής στο γραφείο του Προέδρου της Επιτροπής Ερευνών & Διαχείρισης στο κτίριο του Διοικητηρίου στην Άρτα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 53 του Ν.4485/2017.

1. Καραμάνης Κωνσταντίνος – Πρόεδρος
2. Γκόγκος Χρήστος – Εκπρόσωπος Τμ. Μηχανικών Πληροφορικής ΤΕ
3. Δογορίτη Ελευθερία – Εκπρόσωπος Τμ. Διοίκησης Επιχειρήσεων (μέσω τηλεδιάσκεψης)
4. Μαντζούκας Στέφανος – Εκπρόσωπος Τμ. Νοσηλευτικής
5. Νάσιος Γρηγόριος – Εκπρόσωπος Τμ. Λογοθεραπείας
6. Καραβίδα Βασιλική – Εκπρόσωπος Τμ. Προσχολικής Αγωγής
7. Σκουλίδας Ηλίας – Εκπρόσωπος Τμ. Λαϊκής και Παραδοσιακής Μουσικής (μέσω τηλεδιάσκεψης)
8. Χύτης Ευάγγελος – Εκπρόσωπος Τμ. Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής

Απουσίαζε η κα Τζώρα Αθηνά – Εκπρόσωπος Τμ. Τεχνολόγων Γεωπόνων

Χρέη Γραμματέα Συνεδρίασης της Επιτροπής εκτελεί η κα Ευαγγελία Νάση, Π.Ε. Γεωτεχνικών, Αναπληρώτρια Προϊσταμένη της Διεύθυνσης του Ειδικού Λογαριασμού.

Ο Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης και αφού διαπιστώνει απαρτία φέρει προς συζήτηση και λήψη απόφασης τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

**ΘΕΜΑ 12<sup>ο</sup>: Μεθοδολογία υπολογισμού ωρομισθίων και όρια απασχόλησης σε έργα του ΕΛΚΕ ΤΕΙ Ηπείρου**

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το θέμα θέτει υπόψη των Μελών της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ την από **05.02.2018 (Αριθμ. Πρωτ. ΕΛΚΕ 448/05.02.2018) Εισήγηση** του κ. Μαρέτα Δημήτριου, Προϊσταμένου του Τμήματος Προγραμματισμού, Διαχείρισης Έργων και Διάχυσης Αποτελεσμάτων του ΕΛΚΕ ΤΕΙ Ηπείρου. Στο έγγραφό του ο κ. Μαρέτας εισηγείται τον καθορισμό της χρονοχρέωσης των μελών ΔΕΠ όλων των βαθμίδων, του μόνιμου προσωπικού, των φοιτητών και των εξωτερικών συνεργατών - ερευνητών, οι οποίοι συμμετέχουν στην εκτέλεση ερευνητικών προγραμμάτων του ΤΕΙ Ηπείρου. Πιο συγκεκριμένα, ο κ. Μαρέτας αναφέρει ότι *σε περίπτωση ανάληψης ερευνητικών έργων για τα οποία οι προβλεπόμενες από το χρηματοδότη χρονοχρεώσεις αποκλίνουν των προτεινόμενων στην παρούσα εισήγηση, εφαρμόζονται οι σχετικές οδηγίες του χρηματοδότη όπως αυτές περιλαμβάνονται ρητά στους όρους χρηματοδότησης.*

Λαμβάνοντας υπόψη:

1. Το Ν.2530/97 (ΦΕΚ 218/τ. Α', 23.10.1997), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
2. Το υπ' αριθμ. 16137/ΕΥΘΥ 293/12.4.2013 έγγραφο της Ειδικής Υπηρεσίας Θεσμικής Υποστήριξης
3. Την υπ' αριθμ. 81986/ΕΥΘΥ 712/31.7.2015 (ΦΕΚ 1822 τ.Β') Υπουργικής Απόφασης «Εθνικοί Κανόνες Επιλεξιμότητας Δαπανών για τα Προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020- Έλεγχοι Νομιμότητας Δημοσίων Συμβάσεων Συγχρηματοδοτούμενων Πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς – Διαδικασία Ενστάσεων επί των Αποτελεσμάτων Αξιολόγησης Πράξεων» και την υπ' αριθμ. 110427/ΕΥΘΥ/01.11.2016 (ΦΕΚ 3521 τ. Β') τροποποίηση αυτής
4. Την υπ' αριθμ. 3004481/ΥΔ1244/06,04,2016 Κοινή Υπουργική Απόφαση Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου Προγραμμάτων Συνεργασίας του Στόχου «ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ»
5. Το Ν. 4485/2017
6. Την παρ. 11α του άρθρου 27 του Ν. 4386 με την οποία ορίζεται η συμβατική εβδομαδιαία απασχόληση για τα Μέλη ΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ
7. τους οδηγούς εφαρμογής για τη διαχείριση των προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (π.χ. HORIZON), τα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα (π.χ. ΕΣΠΑ) και τα προγράμματα που αφορούν σε εδαφικές συνεργασίες (π.χ. Interreg, κλπ), και την απαίτησή τους οι Φορείς που συμμετέχουν σε ερευνητικά προγράμματα να

υπολογίσουν τις ετήσιες παραγωγικές ώρες ανά κατηγορία προσωπικού, και κατ' επέκταση το κόστος/ώρα για αυτό το προσωπικό, με μεθοδολογία η οποία θα βασίζεται σε απασχόληση με πλήρες ωράριο εργασίας,

προτείνονται τα εξής:

Θέτοντας ως βάση υπολογισμού ότι:

1. «εργασία πλήρους απασχόλησης θεωρείται η εργασία για 8 hr/μέρα και 5 ημέρες/εβδομάδα» και
2. «το κόστος του ανθρωπομήνα είναι το ποσό των χρημάτων που κοστίζει στον Φορέα ο κάθε αμειβόμενος προσωπικά για εργασία ισοδύναμη με πλήρη απασχόληση για έναν μήνα»

### ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΡΙΣΜΩΝ

<b>Ορισμός</b>	<b>Περιγραφή</b>
<b>Ετήσιες Μικτές Ακαθάριστες Τακτικές Αποδοχές</b>	Ετήσιες Μικτές Ακαθάριστες Τακτικές Αποδοχές από το Τμήμα Μισθοδοσίας κατά το τελευταίο τεκμηριωμένα ολοκληρωμένο οικονομικό έτος
<b>Ανθρωπομήνας Πλήρους Απασχόλησης</b>	Εκατόν σαράντα τρεις (143) Ανθρωποώρες
<b>Κόστος Ανθρωπομήνα Πλήρους Απασχόλησης</b>	(Ανθρωπομήνας Πλήρους Απασχόλησης --143 ώρες) * (Ωρομίσθιο)
<b>Ωρομίσθιο (Hourly Rate)</b>	(Ετήσιες Μικτές Ακαθάριστες Τακτικές Αποδοχές) / (Ετήσιες Παραγωγικές Ώρες) ανά Κατηγορία Απασχολούμενου
<b>Συνολικό Ποσό Σύμβασης</b>	(Συνολικές Ώρες Εργασίας) * (Ωρομίσθιο)
<b>Ανθρωπομήνες Σύμβασης</b>	(Ώρες Εργασίας Σύμβασης) / (Ανθρωπομήνας Πλήρους Απασχόλησης)

### ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΑΣ

οι συμβατικές παραγωγικές ώρες εργασίας/έτος για όλες τις κατηγορίες προσωπικού υπολογίζονται ως εξής:

365 ημέρες/έτος - (μείον) 104 Σαββατοκύριακα - (μείον) 46 ημέρες αδειών (ετήσια άδεια, νόμιμες αργίες, άδεια λόγω ασθένειας ή άλλους λόγους) = **215 ημέρες εργασίας/έτος= 43 εργάσιμες εβδομάδες**

Συμβατικές παραγωγικές ώρες/έτος= 215 ημέρες x 8 hr/ημέρα (40 hr/εβδομάδα)=**1.720 hr/έτος**

Επομένως, οι συμβατικές παραγωγικές ώρες εργασίας/ανθρωπομήνα υπολογίζονται σε **1.720 (hr/έτος)/12 (μήνες/έτος)=143 hr/ανθρωπομήνα**

<b>Πίνακας Υπολογισμού Παραγωγικών Ωρών ανά Κατηγορία Απασχολούμενου</b>					
α/α	Περιγραφή	Κατηγορία Απασχολούμενου			Διοικητικοί, Λοιποί Δημόσιοι Υπάλληλοι
		ΔΕΠ	ΕΔΙΠ	ΕΤΕΠ	
(1)	Ημερολογιακές Εβδομάδες	52	52	52	52
(2)	Συμβατικές Ώρες / Εβδομάδα	20	22	26	40

(3)=(2)/5 ημέρες	Συμβατικές Ώρες / Ημέρα	4	4,4	5,2	8
(4) = (1) X (2)	Συμβατικές Ώρες / Έτος	1040	1144	1352	2080
	<b>ΑΦΑΙΡΟΥΝΤΑΙ</b>				
(5)	Συνολικές Ώρες Αδειών & Αργιών*	180	198	234	360
(6) = (4) –(5)	Σύνολο Ετήσιων Παραγωγικών Ωρών	860	946	1118	1720
(7) = (6)/1720 ώρες	Ισοδύναμο Πλήρους Απασχόλησης	0,50	0,55	0,65	1,00

\*Υπολογίζεται σε σύνολο 9 εβδομάδων (Άδειες & Αργίες)

### **Υπολογισμός ωρομισθίου μελών ΔΕΠ**

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 2530/1997), τα μέλη που ανήκουν στο Επιστημονικό Προσωπικό του ΤΕΙ ΗΠΕΙΡΟΥ, υποχρεούνται να παρέχουν διδακτικό, ερευνητικό-επιστημονικό και διοικητικό έργο, το οποίο κατανέμεται σε τρεις τουλάχιστον ημέρες εβδομαδιαίως. Η ελάχιστη προβλεπόμενη υποχρεωτική παρουσία των μελών ΔΕΠ αντιστοιχεί σε **20 ώρες/εβδομάδα**.

Δεδομένου ότι οι 43 εργάσιμες εβδομάδες [215 (εργάσιμες ημέρες/έτος)/5 (εργάσιμες ημέρες /εβδομάδα)] θεωρούνται ένας κοινά αποδεκτός αριθμός παραγωγικών εβδομάδων το έτος, τα μέλη ΔΕΠ οφείλουν να απασχολούνται **43x20=860 hr/έτος ή 72 hr/μήνα στην Κύρια Απασχόλησή τους ή 0,5 ανθρωπομήνα (Ισοδύναμο Πλήρους Απασχόλησης)**.

Επιπρόσθετα, βάσει του ισχύουσας νομοθεσίας τα μέλη ΔΕΠ μπορούν να αμείβονται επιπλέον από χρηματοδοτούμενα ερευνητικά προγράμματα και άλλες εξωιδρυματικές δραστηριότητες με τον εξής περιορισμό:

Σύμφωνα με το Ν. 3833/2010 οι πάσης φύσεως μεικτές αποδοχές, αποζημιώσεις και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές που λαμβάνουν μηνιαία από οποιονδήποτε φορέα χρηματοδότησης, δεν υπερβαίνουν τις μεικτές μηνιαίες αποδοχές του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου (4.631,00 € - Ν.4354/2015 – ΦΕΚ 176 τ.Α'/16.12.2015 – Εγκύκλιος 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους). Στο παραπάνω όριο δεν συνυπολογίζονται οι αμοιβές από κάθε είδους προγράμματα χρηματοδοτούμενα από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων που επιχορηγούνται και εποπτεύονται από το κράτος καθώς και των ΕΛΚΕ των ΑΕΙ (Ν.3848/2010). Οι πάσης φύσεως αποδοχές τους από το σύνολο των έργων στα οποία συμμετέχουν δεν υπερβαίνουν ετησίως το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης (Αρ. 104, παρ. 2 του Συντάγματος).

**Το ωρομίσθιο-(hourly rate (€/hr) υπολογίζεται από την σχέση ισοδύναμο ετήσιο κόστος/ετήσιες παραγωγικές ώρες ως εξής:**

*Ωρομίσθιο (Hourly rate €/hr) = [Ετήσιες ακαθάριστες αποδοχές από τον Κύριο Φορέα Απασχόλησης] (€) / ετήσιες παραγωγικές ώρες απασχολούμενου (hr) (860 hr Μέλη ΔΕΠ, 946 hr Μέλη ΕΔΙΠ, 1118 hr Μέλη ΕΤΕΠ και 1720 hr Μέλη ΔΠ (Μόνιμοι, ΙΔΑΧ)*

**Το ισοδύναμο μηνιαίο κόστος (monthly rate) που είναι και το κόστος ενός ανθρωπομήνα υπολογίζεται από την σχέση:**

*Κόστος Ανθρωποώρας (Hourly rate €/hr) αμειβόμενου\*143 (hr/PM) = (€/PM)*

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Οι Ετήσιες Ακαθάριστες Αποδοχές υπολογίζονται στο τελευταίο τεκμηριωμένα ολοκληρωμένο οικονομικό έτος.

**Παράδειγμα:**

Έστω Αναπληρωτής Καθηγητής με σύνολο ετήσιων ακαθάριστων αποδοχών από το ΤΕΙ ΗΠΕΙΡΟΥ. 36.000€ :

Hourly rate (€/hr) = [36.000 (€/έτος)/860 (hr)] = 41,86 €/hr

Με αναγωγή στον ανθρωπομήνα έχουμε:

Κόστος ανθρωπομήνα = 41,86 €/hr x 143 hr/PM = 5.986,00 €/PM

**Επισημαίνεται ότι οι εντολές αμοιβών των μελών ΔΕΠ θα συνοδεύονται από timesheets τα οποία υπογράφονται από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο (ΕΥ) του έργου, ενώ τα timesheets του ΕΥ, θα υπογράφονται από τον εκάστοτε Αντιπρύτανη του ΤΕΙ Ηπείρου - Πρόεδρο της Επιτροπής Ερευνών & Διαχείρισης του ΕΛΚΕ.**

**Υπολογισμός ωρομισθίου Ερευνητών (εξωτερικών συνεργατών)**

*(σύναψη συμβάσεων με εξωτερικούς συνεργάτες - ελεύθερους επαγγελματίες, στις περιπτώσεις που το προσωπικό του φορέα δεν υφίσταται ή δεν επαρκεί για την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου και για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα)*

Με κριτήριο την εμπειρία και επιπλέον επιθυμητά προσόντα του εκάστοτε ερευνητή (εξωτερικού συνεργάτη), ο ΕΥ αποφασίζει το ακριβές ποσό της χρονοχρέωσης, πάντα εντός του προκαθορισμένου εύρους της κατηγορίας.

Οι ερευνητές (εξωτερικοί συνεργάτες) κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα, συνυπολογίζοντας την ερευνητική τους εμπειρία.

**Έμπειροι ερευνητές:** Κάτοχοι Διδακτορικού με 5ετή προϋπηρεσία ή κάτοχοι Μεταπτυχιακού με δετή προϋπηρεσία

**Ερευνητές:** Κάτοχοι Διδακτορικού ή κάτοχοι Μεταπτυχιακού με 5ετή προϋπηρεσία ή Πτυχιούχοι με δετή προϋπηρεσία

**Technicians:** Απόφοιτοι ΑΕΙ ή μη ερευνητικό προσωπικό με δετή προϋπηρεσία

Ο ελάχιστος ετήσιος παραγωγικός χρόνος των ερευνητών (εξωτερικών συνεργατών) ορίζεται σε 1720 ώρες, και βασίζεται σε πρακτική που ακολουθείται σε ευρωπαϊκό επίπεδο (Πρότυπο Μοντέλο Συμβολαίου του Προγράμματος HORIZON 2020 – Annotated Model Grant Agreement: H2020 General MGA: V2.0.1 – 12.05.2015)

Πίνακας Υπολογισμού Παραγωγικών Ωρών Τρίτων		
α/α	Περιγραφή	Κατηγορία Απασχολούμενου
		Τρίτοι
(1)	Ημερολογιακές Εβδομάδες	52
(2)	Συμβατικές Ώρες / Εβδομάδα	40
(3)=(2)/5 ημέρες	Συμβατικές Ώρες / Ημέρα	8
(4) = (1) X (2)	Συμβατικές Ώρες / Έτος	2080
<b>ΑΦΑΙΡΟΥΝΤΑΙ</b>		
(5)	Συνολικές Ώρες Αδειών & Αργιών**	360
(6) = (4) – (5)	Σύνολο Ετήσιων Παραγωγικών Ωρών	1720

\*\* Υπολογίζεται σε σύνολο 9 εβδομάδων (Άδειες & Αργίες)

Ανά κατηγορία ερευνητή (εξωτερικού συνεργάτη) ισχύουν τα παρακάτω κατώτερα και ανώτερα όρια αμοιβής:

Κατηγορίες		Έμπειροι Ερευνητές	Ερευνητές	Technicians
Μηνιαίο Κόστος	Max	4.000	3.300	2.000
	Min	3.300	2.000	1.500
Ωριαίο Κόστος	Max	28,00	23,00	14,00
	Min	23,00	14,00	10,50

Το ωριαίο κόστος υπολογίζεται από τον επιστημονικά υπεύθυνο του έργου, λαμβάνοντας υπόψιν τα παραπάνω όρια ανά κατηγορία ερευνητή, και οδηγεί στον προσδιορισμό του συνολικού κόστους της απασχόλησης του ερευνητή, το οποίο αναγράφεται στη σύμβαση που υπογράφει ο ερευνητής με τον ΕΛΚΕ.

Η ωριαία αποζημίωση για το μη ερευνητικό προσωπικό (δευτεροβάθμιας ή υποχρεωτικής εκπαίδευσης), ορίζεται έως 10€ /ώρα. Στη περίπτωση

τουλάχιστον δετούς προϋπηρεσίας, η ανθρωποώρα απασχόλησης δεν μπορεί να ξεπεράσει την ανθρωποώρα του πτυχιούχου Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

### **Φοιτητές**

Σύμφωνα με το άρθρο 53, παρ. 2, περ. β του Ν.4485/2017, επιτρέπεται η απασχόληση των φοιτητών, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 12 ώρες εβδομαδιαίως, δηλ. 516 ώρες ετησίως (12\*43).

Το ετήσιο ποσό των αποδοχών τους μπορεί να ανέλθει σε 2.400,00 €.

Δεν μπορούν να καλύψουν ίδια συμμετοχή.

### **ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ**

*Τονίζεται ότι αθροιστικά οι πληρωτέες ώρες εργασίας στο έτος, από όλα τα έργα στα οποία συμμετέχει το απασχολούμενο προσωπικό δεν μπορεί να ξεπερνούν τις συμβατικές παραγωγικές ώρες/μήνα ανά κατηγορία προσωπικού. Για τον υπολογισμό των ανθρωπομηνών δεν πρέπει να συγχέονται οι μήνες απασχόλησης ενός ατόμου (βάσει σύμβασης) με τους ανθρωπομήνες (απασχόληση ενός ατόμου για ένα μήνα με καθεστώς πλήρους απασχόλησης). Με κάθε εντολή πληρωμής αμοιβών μαζί με τις συγκεντρωτικές καταστάσεις αμοιβών προσωπικού θα πρέπει απαραίτητως να προσκομίζονται και τα αντίστοιχα μηνιαία φύλλα εργασίας (timesheets).*

**Στα στάδια της προετοιμασίας υποβολής πρότασης και διαπραγμάτευσης:**  
Απαιτείται καλή εκτίμηση του αριθμού των ανθρωπομηνών (PM - Person Months) που απαιτούνται για την εκτέλεση των εργασιών που προβλέπονται στη πρόταση - τα στοιχεία αυτά μπορεί να αναθεωρηθούν κατά τη διάρκεια του σταδίου διαπραγμάτευσης και σύμφωνα με τις υποδείξεις του φορέα διαχείρισης. Επίσης, μπορεί να αναθεωρηθούν και κατά το στάδιο εκτέλεσης του έργου, μόνο όμως κατόπιν εγκρίσεως από τον ΕΥ του έργου.

Ακολουθεί Πίνακας Ορισμών και Πίνακας Ορίων Απασχόλησης Προσωπικού

### **Πίνακας Ορίων Απασχόλησης Προσωπικού**

Κατηγορία	Παραγωγικές Ώρες/Έτος	Παραγωγικές Εβδομάδες/Έτος	Παραγωγικές Ώρες/Ημέρα	Παραγωγικές Ώρες/Εβδομάδα	Παραγωγικές Ώρες/Έτος	Ώρες Πρόσθετης Απασχόλησης /Ημέρα*			Ώρες Πρόσθετης Απασχόλησης/Έτος*			ΙΔΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΩΡΕΣ / ΕΒΔΟΜΑΔΑ	ΙΔΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΩΡΕΣ/ ΜΗΝΑ	ΙΔΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΩΡΕΣ/ΕΤΟΣ	
						ΕΣΠΑ (και INTERREG)	HORIZON	Λοιπά (Ιδιωτικά)	ΕΣΠΑ (και INTERREG)	HORIZON	Λοιπά (Ιδιωτικά)				

Μέλη ΔΕΠ	215	43	4	20	860	4	4	8	860	860	860	Καθηγητής: 10 Αναπληρωτές: 8 Επίκουρος: 6 Λέκτορας: 4	50 45,7 41,3 37	600 548 496 444
Μέλη ΕΔΙΠ	215	43	4,4	22	946	3,6	3,6	7,6	774	774	946	N/A	N/A	N/A
Μέλη ΕΤΕΠ	215	43	5,2	26	1118	2,8	2,8	6,8	602	602	1118	N/A	N/A	N/A
Δημόσιοι Υπάλληλοι	215	43	8	40	1720	0	0	4	0	0	860	N/A	N/A	N/A

\*Οι ώρες που αναφέρονται στα συγκεκριμένα πεδία δεν μπορούν να υπολογιστούν αθροιστικά.

Κατηγορία	Παραγωγικές Ημέρες/Έτος	Παραγωγικές Εβδομάδες/Έτος	Παραγωγικές Ώρες/Ημέρα	Παραγωγικές Ώρες/Εβδομάδα	Παραγωγικές Ώρες/Έτος	Ώρες Απασχόλησης /Ημέρα*			Ώρες Πρόσθετης Απασχόλησης/Έτος*		
						ΕΣΠΑ (και INTERREG)	HORIZON	Λοιπά (Ιδιωτικά)	ΕΣΠΑ (και INTERREG)	HORIZON	Λοιπά (Ιδιωτικά)
Τρίτοι	215	43	8	40	1720	12	12	12	1720	1720	1720

\*Οι ώρες που αναφέρονται στα συγκεκριμένα πεδία δεν μπορούν να υπολογιστούν αθροιστικά.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος ζητά από τα Μέλη την αποδοχή της εισήγησης του κου Μαρέτα.

Τα μέλη της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ μετά από διαλογική συζήτηση και έχοντας υπόψη:

- Το Ν. 4485/2017 (ΦΕΚ 114/τ. Α'/04.08.2017) «Οργάνωση και λειτουργία της ανώτατης εκπαίδευσης, ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις»
- Τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του ΤΕΙ ΗΠΕΙΡΟΥ, όπως αυτός ισχύει από 05.10.2017
- Την από 05.02.2018 (Αριθμ. Πρωτ. ΕΛΚΕ 448/05.02.2018) Εισήγηση του Προϊσταμένου του Τμήματος Προγραμματισμού, Διαχείρισης Έργων και Διάχυσης Αποτελεσμάτων του ΕΛΚΕ ΤΕΙ Ηπείρου, που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του παρόντος Πρακτικού
- Την εισήγηση του Προέδρου

**ΟΜΟΦΩΝΑ αποφασίζουν:** Εγκρίνεται η μεθοδολογία υπολογισμού ωρομισθίων και ορίων απασχόλησης σε έργα του ΕΛΚΕ ΤΕΙ Ηπείρου.

.....



*Μη έχοντας άλλο θέμα προς συζήτηση λύεται η συνεδρίαση. Για το λόγο αυτό συντάχθηκε το παρόν Πρακτικό και υπογράφεται ως ακολούθως.*

**Ο Πρόεδρος**

Καραμάνης Κωνσταντίνος  
Αναπληρωτής Καθηγητής

**Η Γραμματέας**

Νάση Ευαγγελία

**Τα μέλη**

- Γκόγκος Χρήστος
- Δογορίτη Ελευθερία
- Μαντζούκας Στέφανος
- Νάσιος Γρηγόριος
- Καραβίδα Βασιλική
- Σκουλίδας Ηλίας
- Χύτης Ευάγγελος