



ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ
ΙΔΡΥΜΑ
ΤΕΙ ΗΠΕΙΡΟΥ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αρ. Συμβουλίου: 1^ο
Άρτα, 23/01/2013

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΕΙΔΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ

Σήμερα 23 Ιανουαρίου 2013 ημέρα Τετάρτη και ώρα 10:00 π.μ. το επταμελές όργανο της Επιτροπής Εκπαίδευσης και Ερευνών συνήλθε σε συνεδρίαση ύστερα από την Αριθ. Πρωτ. 182/21.01.2013 πρόσκληση του Προέδρου της Επιτροπής στο γραφείο του Προέδρου της Επιτροπής Εκπαίδευσης και Ερευνών στο κτίριο του Διοικητηρίου.

Η Επιτροπή αποτελείται από τους κ.κ.:

1. Γλαβάς Ευριπίδης (Πρόεδρος)
2. Μάνος Γεώργιος (Αντιπρόεδρος)
3. Αγγέλης Κων/νος (Μέλος)
4. Γιωτάκη Ελένη (Μέλος)
5. Γκανάς Ιωάννης (Μέλος)
6. Σκουλίδας Ηλίας (Μέλος)
7. Τάγκας Περικλής (Μέλος)

Στη συνεδρίαση παρόντες ήταν οι κ.κ.:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ
- Γλαβάς Ευριπίδης	Πρόεδρος Επιτροπής	
- Μάνος Γεώργιος	Αντιπρόεδρος Επιτροπής	Τμ. Φυτικής Παραγωγής
- Αγγέλης Κων/νος	Εκπρόσωπος	Τμ. Τεχνολογίας Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών
- Γκανάς Ιωάννης	Εκπρόσωπος	Τμ. Λογιστικής
- Τάγκας Περικλής	Εκπρόσωπος	Τμ. Εφαρμογών Ξένων Γλωσσών στη Διοίκηση & στο Εμπόριο

Απουσίαζαν οι:

- Σκουλίδας Ηλίας	Εκπρόσωπος	Τμ. Λαϊκής και Παραδοσιακής Μουσικής
- Γιωτάκη Ελένη	Εκπρόσωπος	Τμ. Νοσηλευτικής

αν και εκλήθησαν νόμιμα.

Χρέη Γραμματέα Συμβουλίου της Επιτροπής εκτελεί ο κος Λάμπρου Γεώργιος, Τ.Ε. Διοικητικού-Λογιστικού. Ο Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης και αφού διαπιστώνει απαρτία φέρει προς συζήτηση και λήψη αποφάσεων τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

ΘΕΜΑ 12^ο: Καθορισμός rates μελών Ε.Π. και μόνιμου προσωπικού και διαδικασίες απασχόλησης φοιτητών και εξωτερικών συνεργατών στα πλαίσια του έργων που διαχειρίζεται ο Ειδικός Λογαριασμός.

Ο Πρόεδρος κος Γλαβάς εισηγούμενος το ανωτέρω θέμα θέτει υπόψιν των Μελών του Επταμελούς Οργάνου της Επιτροπής Εκπαίδευσης και Ερευνών το με (Αρ. Πρωτ. ΕΛΚΕ 160/18.01.2013) έγγραφό του, σχετικό με τον υπολογισμό χρονοχρέωσης μελών Ε.Π. όλων των βαθμίδων, του μόνιμου προσωπικού, των φοιτητών και των εξωτερικών συνεργατών-ερευνητών, οι οποίοι συμμετέχουν στην εκτέλεση ερευνητικών προγραμμάτων του ΤΕΙ Ηπείρου (rates). Σύμφωνα με τον κο Γλαβά και λαμβάνοντας υπόψη τους οδηγούς εφαρμογής για τη διαχείριση των προγραμμάτων που διαχειρίζεται ο Ειδικός Λογαριασμός, θα πρέπει να καθοριστούν τα rates με συγκεκριμένη μεθοδολογία, η οποία καταγράφεται αναλυτικά στο εν λόγω έγγραφο, το οποίο κατά λέξη αναφέρει:

“Χρονοχρέωση μελών Ε.Π., μόνιμου προσωπικού, φοιτητών και περιστασιακά απασχολούμενων στα ερευνητικά προγράμματα του ΤΕΙ Ηπείρου

Σκοπός της παρούσας εισήγησης είναι ο καθορισμός της χρονοχρέωσης των μελών ΕΠ όλων των βαθμίδων, του μόνιμου προσωπικού, των φοιτητών και των εξωτερικών συνεργατών - ερευνητών, οι οποίοι συμμετέχουν στην εκτέλεση ερευνητικών προγραμμάτων του ΤΕΙ Ηπείρου. Σε περίπτωση ανάληψης ερευνητικών έργων για τα οποία οι προβλεπόμενες από το χρηματοδότη χρονοχρεώσεις αποκλίνουν των προτεινόμενων στην παρούσα εισήγηση, εφαρμόζονται οι σχετικές οδηγίες του χρηματοδότη όπως αυτές περιλαμβάνονται ρητά στους όρους χρηματοδότησης.

Λαμβάνοντας υπόψη τους οδηγούς εφαρμογής για τη διαχείριση των προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (π.χ. 7ο Π.Π.), τα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα (π.χ. ΕΣΠΑ) και τα προγράμματα που αφορούν σε εδαφικές συνεργασίες (π.χ. Interreg, κλπ), και την απαίτησή τους οι Φορείς που συμμετέχουν σε ερευνητικά προγράμματα να υπολογίσουν τις ετήσιες παραγωγικές ώρες ανά κατηγορία προσωπικού, και κατ' επέκταση το κόστος/ώρα για αυτό το προσωπικό, με μεθοδολογία η οποία θα βασίζεται σε απασχόληση με πλήρες ωράριο εργασίας, προτείνονται τα εξής:

Θέτοντας ως βάση υπολογισμού ότι:

1. «εργασία πλήρους απασχόλησης θεωρείται η εργασία για 8 hr/μέρα και 5 ημέρες/εβδομάδα» και
2. «το κόστος του ανθρωπομήνα είναι το ποσό των χρημάτων που κοστίζει στον Φορέα ο κάθε αμειβόμενος προσωπικά για εργασία ισοδύναμη με πλήρη απασχόληση για έναν μήνα»

οι συμβατικές παραγωγικές ώρες εργασίας/έτος για όλες τις κατηγορίες προσωπικού υπολογίζονται ως εξής:

365 ημέρες/έτος – (μείον) 104 Σαββατοκύριακα – (μείον) 21 ημέρες ετήσια άδεια – (μείον) 15 ημέρες νόμιμες αργίες – (μείον) 15 ημέρες άδεια λόγω ασθένειας ή άλλους λόγους = **210 ημέρες εργασίας/έτος= 42 εργάσιμες εβδομάδες**

Συμβατικές παραγωγικές ώρες/έτος= 210 ημέρες x 8 hr/ημέρα (40 hr/εβδομάδα)=**1.680 hr/έτος**

Επομένως, οι συμβατικές παραγωγικές ώρες εργασίας/ανθρωπομήνα υπολογίζονται σε **1.680 (hr/έτος)/12 (μήνες/έτος)=140 hr/ανθρωπομήνα**

Υπολογισμός ωρομισθίου μελών Ε.Π.

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 2530/1997), τα μέλη που ανήκουν στο Επιστημονικό Προσωπικό του ΤΕΙ ΗΠΕΙΡΟΥ, υποχρεούνται να παρέχουν διδακτικό, ερευνητικό-επιστημονικό και διοικητικό έργο, το οποίο κατανέμεται σε τρεις τουλάχιστον ημέρες εβδομαδιαίως. Η ελάχιστη προβλεπόμενη υποχρεωτική παρουσία των μελών Ε.Π. αντιστοιχεί σε 20 ώρες/εβδομάδα.

Δεδομένου ότι οι 42 εργάσιμες εβδομάδες [210 (εργάσιμες ημέρες/έτος)/5 (εργάσιμες ημέρες /εβδομάδα)] θεωρούνται ένας κοινά αποδεκτός αριθμός παραγωγικών εβδομάδων το έτος, τα μέλη Ε.Π. οφείλουν να απασχολούνται **42x20=840 hr/έτος ή 70 hr/μήνα στην Κύρια Απασχόλησή τους ή 0,5 ανθρωπομήνα.**

Επιπρόσθετα, βάσει του ισχύουσας νομοθεσίας τα μέλη Ε.Π. μπορούν να αμείβονται επιπλέον από χρηματοδοτούμενα ερευνητικά προγράμματα και άλλες εξωιδρυματικές δραστηριότητες με τον εξής περιορισμό:

Σύμφωνα με το Ν. 3833/2010 οι πάσης φύσεως μεικτές αποδοχές, αποζημιώσεις και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές που λαμβάνουν μηνιαία από οποιονδήποτε φορέα χρηματοδότησης, δεν υπερβαίνουν τις μεικτές μηνιαίες αποδοχές του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου (4.750,00 € από 01/01/2013 – Ν.4093/2012 – ΦΕΚ 222 τ.Α'/12.11.2012). Στο παραπάνω όριο δεν συνυπολογίζονται οι αμοιβές από κάθε είδους προγράμματα χρηματοδοτούμενα από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων που επιχορηγούνται και εποπτεύονται από το κράτος καθώς και των ΕΛΚΕ των ΑΕΙ (Ν.3848/2010). Οι πάσης φύσεως αποδοχές τους από το σύνολο των έργων στα οποία συμμετέχουν δεν υπερβαίνουν ετησίως το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης.

Σημείωση: Όταν από την νομοθεσία δεν απαιτούνται για την εργασία στο ερευνητικό έργο εργοδοτικές εισφορές για την κοινωνική ασφάλιση του προσωπικού (*social charges*), το σύνολο των εργοδοτικών εισφορών/έτος δεν θα συμπεριλαμβάνεται στο κόστος του προσωπικού για τον υπολογισμό του ωρομισθίου. Έτσι για το μόνιμο προσωπικό (Μόνιμοι υπάλληλοι και Υπάλληλοι ΙΔΑΧ του ΤΕΙ ΗΠΕΙΡΟΥ, δημόσιοι υπάλληλοι του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα - Μέλη Ε.Π./Ε.Ρ.Δ.Ι.Π. και Ε.Τ.Π.), δεν συνυπολογίζονται για τον υπολογισμό του ωρομισθίου οι εργοδοτικές εισφορές, αφού αποδίδονται ήδη από τον Κύριο Φορέα Απασχόλησης και η χρέωσή τους και σε άλλο Φορέα θεωρείται ως διπλή χρηματοδότηση (μη επιλέξιμη δαπάνη).

Το ωρομισθιο-hourly rate (€/hr) υπολογίζεται από την σχέση ισοδύναμο ετήσιο κόστος/ετήσιες παραγωγικές ώρες ως εξής:

$Hourly\ rate\ (€/hr) = \text{Ισοδύναμο ετήσιο κόστος αμειβόμενου από τον Κύριο Φορέα Απασχόλησης (€)} / 1.680\ (hr) =$
 $[Ετήσιες ακαθάριστες αποδοχές από τον Κύριο Φορέα Απασχόλησης / \text{Ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης}] (€) / 1.680\ (hr)$

Το ισοδύναμο μηνιαίο κόστος (monthly rate) που είναι και το κόστος ενός ανθρωπομήνα υπολογίζεται από την σχέση:

$Hourly\ rate\ (€/hr)\ \text{αμειβόμενου} * 140\ (hr/PM) = (€/PM)$

Μέση μηνιαία ακαθάριστη αμοιβή / ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης

Παράδειγμα:

Έστω Αναπληρωτής Καθηγητής με σύνολο ετήσιων ακαθάριστων αποδοχών από το ΤΕΙ ΗΠΕΙΡΟΥ. 36.000€ :

Hourly rate (€/hr) = [36.000 (€/έτος)/0,5]/1.680 (hr) = 42,86 €/hr

Με αναγωγή στον ανθρωπομήνα έχουμε:

Κόστος ανθρωπομήνα = 42,86 €/hr x 140 hr/PM = 6.000 €/PM

Σημειώνεται ότι κατά την φάση εκτέλεσης του έργου τα ωρομίσθια θα επανυπολογίζονται εφ' όσον μεταβάλλονται οι μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές του προσωπικού και κατ' επέκταση θα μεταβάλλονται και οι αντίστοιχες αμοιβές.

Επισημαίνεται ότι οι εντολές αμοιβών των μελών Ε.Π. θα συνοδεύονται από timesheets τα οποία υπογράφονται από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο (ΕΥ) του έργου, ενώ τα timesheets του ΕΥ, θα υπογράφονται από τον εκάστοτε Αντιπρόεδρο του ΤΕΙ Ηπείρου - Πρόεδρο της Επιτροπής Ερευνών.

Υπολογισμός ωρομισθίου Ερευνητών (εξωτερικών συνεργατών), Διοικητικού & Τεχνικού Προσωπικού, ΙΔΑΧ, Φοιτητών

(σύναψη συμβάσεων με εξωτερικούς συνεργάτες - ελεύθερους επαγγελματίες, στις περιπτώσεις που το προσωπικό του φορέα δεν υφίσταται ή δεν επαρκεί για την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου και για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα)

Με κριτήριο την εμπειρία και επιπλέον επιθυμητά προσόντα του εκάστοτε ερευνητή (εξωτερικού συνεργάτη), ο ΕΥ αποφασίζει το ακριβές ποσό της χρονοχρέωσης, πάντα εντός του προκαθορισμένου εύρους της κατηγορίας.

Οι ερευνητές (εξωτερικοί συνεργάτες) κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα, συνυπολογίζοντας την ερευνητική τους εμπειρία.

Έμπειροι ερευνητές: Κάτοχοι Διδακτορικού με 5ετή προϋπηρεσία ή κάτοχοι Μεταπτυχιακού με δετή προϋπηρεσία

Ερευνητές: Κάτοχοι Διδακτορικού ή κάτοχοι Μεταπτυχιακού με 5ετή προϋπηρεσία ή Πτυχιούχοι με δετή προϋπηρεσία

Technicians: Απόφοιτοι ΑΕΙ ή μη ερευνητικό προσωπικό με δετή προϋπηρεσία

Ο ελάχιστος ετήσιος παραγωγικός χρόνος των ερευνητών (εξωτερικών συνεργατών) ορίζεται σε 1680 ώρες, και βασίζεται σε πρακτική που ακολουθείται σε ευρωπαϊκό επίπεδο:

365 ημέρες/έτος – (μείον) 104 Σαββατοκύριακα – (μείον) 21 ημέρες ετήσια άδεια – (μείον) 15 ημέρες νόμιμες αργίες – (μείον) 15 ημέρες άδεια λόγω ασθένειας ή άλλους λόγους = **210 ημέρες εργασίας/έτος**= **42 εργάσιμες εβδομάδες**

Συμβατικές παραγωγικές ώρες/έτος= 210 ημέρες x 8 hr/ημέρα (40 hr/εβδομάδα)=**1.680 hr/έτος**

Επομένως, οι συμβατικές παραγωγικές ώρες εργασίας/ανθρωπομήνα υπολογίζονται σε **1.680 (hr/έτος)/12 (μήνες/έτος)=140 hr/ανθρωπομήνα**

Ανά κατηγορία ερευνητή (εξωτερικού συνεργάτη) ισχύουν τα παρακάτω κατώτερα και ανώτερα όρια αμοιβής:

Πίνακας 1

Κατηγορίες		Έμπειροι Ερευνητές	Ερευνητές	Technicians
Μηνιαίο Κόστος	Max	4.000	3.300	2.000
	Min	3.300	2.000	1.500
Ωριαίο Κόστος	Max	28,57	23,57	14,29
	Min	23,57	14,29	10,71

Σε περιπτώσεις συμβάσεων στις οποίες η παροχή του αναδόχου συνίσταται στην προσφορά συγκεκριμένων γνώσεων και ικανοτήτων, με συγκεκριμένο επιστημονικό προσωπικό επί ορισμένου χρόνου, που προσδιορίζεται σε συνάρτηση με ορισμένο γεγονός της διαδικασίας παραγωγής έργου, συνάπτεται σύμβαση παροχής υπηρεσιών**, σύμφωνα με τα ισχύοντα στον Ν.3316/05 και το ΠΔ60/07.

** (Ως συμβάσεις παροχής υπηρεσιών νοούνται οι συμβάσεις που συνάπτονται από επαχθή αιτία μεταξύ αφ' ενός του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. κ.λπ. και αφ' ετέρου ενός παρέχοντος υπηρεσίες και αφορούν την εκτέλεση εργασιών για λογαριασμό των πρώτων αντισυμβαλλομένων ή την προσφορά προς αυτούς συνόλου άυλων αγαθών ή δραστηριοτήτων με τη μορφή ολοκληρωμένου έργου, οι οποίες εντάσσονται στον τριτογενή τομέα).

Το ωριαίο κόστος υπολογίζεται από τον επιστημονικό υπεύθυνο του έργου, λαμβάνοντας υπόψιν τα παραπάνω όρια ανά κατηγορία ερευνητή, και οδηγεί στον προσδιορισμό του συνολικού κόστους της απασχόλησης του ερευνητή, το οποίο αναγράφεται στη σύμβαση που υπογράφει ο ερευνητής με τον Ε.Α.Κ.Ε.

Η ωριαία αποζημίωση για το μη ερευνητικό προσωπικό (δευτεροβάθμιας ή υποχρεωτικής εκπαίδευσης), ορίζεται έως 10€ /ώρα. Στη περίπτωση τουλάχιστον δετούς προϋπηρεσίας, η ανθρωποώρα απασχόλησης δεν μπορεί να ξεπεράσει την ανθρωποώρα του πτυχιούχου Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

E.T.Π.

Τα μέλη ***E.T.Π.*** οφείλουν να απασχολούνται ***42x26=1.092 hr/έτος ή 91 hr/μήνα στην Κύρια Απασχόλησή τους ή 0,65 ανθρωπομήνα.***

Το ωρομίσθιο-hourly rate (€/hr) υπολογίζεται όμοια με αυτό των μελών E.Π.

Το ισοδύναμο μηνιαίο κόστος (monthly rate) υπολογίζεται όμοια με αυτό των μελών E.Π.

ΕΡ.ΔΙ.Π.

Τα μέλη ***ΕΡ.ΔΙ.Π.*** σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Π.Δ. 35, άρθρο 4 παρ. 1β (ΦΕΚ 36/17.02.2003) οφείλουν να απασχολούνται ***42x30=hr/έτος ή 105 hr/μήνα στην Κύρια Απασχόλησή τους ή 0,75 ανθρωπομήνα.***

Το ωρομίσθιο-hourly rate (€/hr) υπολογίζεται όμοια με αυτό των μελών E.Π.

Το ισοδύναμο μηνιαίο κόστος (monthly rate) υπολογίζεται όμοια με αυτό των μελών E.Π.

ΦΟΙΤΗΤΕΣ

Σύμφωνα με το ***ΦΕΚ 826-10/9/1996 Αριθ.Κ.Α./682/22/08/1996 άρθρο 7***, η απασχόληση των φοιτητών δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 12 ώρες εβδομαδιαίως, δηλ. 504 ώρες ετησίως (12*42).

Το ετήσιο ποσό των αποδοχών τους μπορεί να ανέλθει σε 2.400,00 €.

Δεν μπορούν να καλύψουν ίδια συμμετοχή.

ΙΔΑΧ, ΜΟΝΙΜΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Δύνανται να εργαστούν με πρόσθετη απασχόληση σε έργα, ανάλογα με τα προσόντα που διαθέτουν, πέραν του κανονικού τους ωραρίου και των συμβατικών τους υποχρεώσεων (μετά από έγκριση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του φορέα τους - Ν. 3528/2007, άρθρο 31), με τον περιορισμό των 17,5 παραγωγικών ωρών εβδομαδιαίως, δηλαδή 735 ώρες ετησίως (17,5*42

εβδομάδες) και υπολογισμό της χρονοχρέωσής τους σύμφωνα με τον Πίνακα 1 και τους εκάστοτε ισχύοντες περιορισμούς.

Δεν μπορούν να καλύψουν ίδια συμμετοχή.

Εάν ο Επιστημονικός Υπεύθυνος θέλει να ορίσει μεγαλύτερα ωρομίσθια για κάποια κατηγορία ελεύθερου επαγγελματία, πρέπει να υποβάλλει αίτημα με επαρκή αιτιολόγηση, το οποίο θα εξετάζεται από την Επιτροπή Ερευνών.

Για τις περιπτώσεις ανάθεσης έργου με απόδειξη επαγγελματικής δαπάνης (ΑΕΔ), (ιδιωτικοί υπάλληλοι-ανεπάγγελτοι-φοιτητές) το όριο αμοιβής μπορεί να ανέλθει μέχρι τα 10.000 € (όταν ο φορέας χρηματοδότησης είναι η Ευρωπαϊκή Ένωση) με μέγιστο ωρομίσθιο το αντίστοιχο του διοικητικού προσωπικού με προϋπηρεσία μεγαλύτερη της δεκαετίας. Το ποσό αυτό είναι το μέγιστο ανά οικονομικό έτος για όλα τα έργα τα οποία χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και σύμφωνα πάντα με τις πάγιες αποφάσεις της Επιτροπής Ερευνών.

Επειδή το ωρομίσθιο στην περίπτωση των ελεύθερων επαγγελματιών και των αμειβόμενων με ΑΕΔ δεν είναι καθορισμένο (βάσει μισθοδοσίας), τα ωρομίσθια θα ορίζονται από τον Ε.Υ. στη σύμβαση έργου.

Τονίζεται ότι αθροιστικά οι πληρωτέες ώρες εργασίας στο έτος, από όλα τα έργα στα οποία συμμετέχει το απασχολούμενο προσωπικό δεν μπορεί να ξεπερνούν τις συμβατικές παραγωγικές ώρες/μήνα ανά κατηγορία προσωπικού. Για τον υπολογισμό των ανθρωπομηνών δεν πρέπει να συγχέονται οι μήνες απασχόλησης ενός ατόμου (βάσει σύμβασης) με τους ανθρωπομήνες (απασχόληση ενός ατόμου για ένα μήνα με καθεστώς πλήρους απασχόλησης). Με κάθε εντολή πληρωμής αμοιβών μαζί με τις συγκεντρωτικές καταστάσεις αμοιβών προσωπικού θα πρέπει απαραίτητως να προσκομίζονται και τα αντίστοιχα μηνιαία φύλλα εργασίας (timesheets).

Στα στάδια της προετοιμασίας υποβολής πρότασης και διαπραγμάτευσης:
Απαιτείται καλή εκτίμηση του αριθμού των ανθρωπομηνών (PM - Person Months) που απαιτούνται για την εκτέλεση των εργασιών που προβλέπονται στη πρόταση - τα στοιχεία αυτά μπορεί να αναθεωρηθούν κατά τη διάρκεια του σταδίου διαπραγμάτευσης και σύμφωνα με τις υποδείξεις του φορέα διαχείρισης. Επίσης, μπορεί να αναθεωρηθούν και κατά το στάδιο εκτέλεσης του έργου, μόνο όμως κατόπιν εγκρίσεως από τον ΕΥ του έργου”.

Στη συνέχεια ο κος Γλαβάς ζήτησε από τα μέλη την αποδοχή υπολογισμού των rates σύμφωνα με το έγγραφό του.

Τα μέλη του Επταμελούς Οργάνου της Επιτροπής Εκπαίδευσης και Ερευνών μετά από διαλογική συζήτηση και έχοντας υπόψη:

- Την ΚΥΑ 679/22.08.96
- Τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του ΤΕΙ ΗΠΕΙΡΟΥ
- Το με (Αρ. Πρωτ. ΕΛΚΕ 160/18.01.2013) έγγραφο του κ. Γλαβά, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του παρόντος πρακτικού
- Την εισήγηση του Προέδρου

ΟΜΟΦΩΝΑ αποφασίζουν: Α) Εγκρίνεται ο τρόπος και η μεθοδολογία υπολογισμού και καθορισμού των rates (χρονοχρέωση των μελών ΕΠ όλων των βαθμίδων, του μόνιμου προσωπικού, των φοιτητών και των εξωτερικών συνεργατών - ερευνητών, οι οποίοι συμμετέχουν στην εκτέλεση ερευνητικών προγραμμάτων του ΤΕΙ Ηπείρου), σύμφωνα με το έγγραφο του κ. Γλαβά.

Η μεθοδολογία αναλύεται ως εξής:

Βάση υπολογισμού:

- 1.«εργασία πλήρους απασχόλησης θεωρείται η εργασία για 8 hr/μέρα και 5 ημέρες/εβδομάδα» και
- 2.«το κόστος του ανθρωπομήνα είναι το ποσό των χρημάτων που κοστίζει στον Φορέα ο κάθε αμειβόμενος προσωπικά για εργασία ισοδύναμη με πλήρη απασχόληση για έναν μήνα»

οι συμβατικές παραγωγικές ώρες εργασίας/έτος για όλες τις κατηγορίες προσωπικού υπολογίζονται ως εξής:

365 ημέρες/έτος – (μείον) 104 Σαββατοκύριακα – (μείον) 21 ημέρες ετήσια άδεια – (μείον) 15 ημέρες νόμιμες αργίες – (μείον) 15 ημέρες άδεια λόγω ασθένειας ή άλλους λόγους = **210 ημέρες εργασίας/έτος= 42 εργάσιμες εβδομάδες**

Συμβατικές παραγωγικές ώρες/έτος= 210 ημέρες x 8 hr/ημέρα (40 hr/εβδομάδα)=**1.680 hr/έτος**

Επομένως, οι **συμβατικές παραγωγικές ώρες εργασίας/ανθρωπομήνα υπολογίζονται σε 1.680 (hr/έτος)/12 (μήνες/έτος)=140 hr/ανθρωπομήνα**

Υπολογισμός ωρομισθίου μελών Ε.Π.

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 2530/1997), τα μέλη που ανήκουν στο Επιστημονικό Προσωπικό του ΤΕΙ ΗΠΕΙΡΟΥ, υποχρεούνται να παρέχουν διδακτικό, ερευνητικό-επιστημονικό και διοικητικό έργο, το οποίο κατανέμεται σε τρεις τουλάχιστον ημέρες εβδομαδιαίως. Η ελάχιστη

προβλεπόμενη υποχρεωτική παρουσία των μελών Ε.Π. αντιστοιχεί σε 20 ώρες/εβδομάδα.

Δεδομένου ότι οι 42 εργάσιμες εβδομάδες [210 (εργάσιμες ημέρες/έτος)/5 (εργάσιμες ημέρες /εβδομάδα)] θεωρούνται ένας κοινά αποδεκτός αριθμός παραγωγικών εβδομάδων το έτος, τα μέλη Ε.Π. οφείλουν να απασχολούνται **42x20=840 hr/έτος ή 70 hr/μήνα στην Κύρια Απασχόλησή τους ή 0,5 ανθρωπομήνα.**

Επιπρόσθετα, βάσει του ισχύουσας νομοθεσίας τα μέλη Ε.Π. μπορούν να αμείβονται επιπλέον από χρηματοδοτούμενα ερευνητικά προγράμματα και άλλες εξωιδρυματικές δραστηριότητες με τον εξής περιορισμό:

Σύμφωνα με το Ν. 3833/2010 οι πάσης φύσεως μεικτές αποδοχές, αποζημιώσεις και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές που λαμβάνουν μηνιαία από οποιονδήποτε φορέα χρηματοδότησης, δεν υπερβαίνουν τις μεικτές μηνιαίες αποδοχές του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου (4.750,00 € από 01/01/2013 – Ν.4093/2012 – ΦΕΚ 222 τ.Α'/12.11.2012). Στο παραπάνω όριο δεν συνυπολογίζονται οι αμοιβές από κάθε είδους προγράμματα χρηματοδοτούμενα από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων που επιχορηγούνται και εποπτεύονται από το κράτος καθώς και των ΕΛΚΕ των ΑΕΙ (Ν.3848/2010). Οι πάσης φύσεως αποδοχές τους από το σύνολο των έργων στα οποία συμμετέχουν δεν υπερβαίνουν ετησίως το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης.

Σημείωση: Όταν από την νομοθεσία δεν απαιτούνται για την εργασία στο ερευνητικό έργο εργοδοτικές εισφορές για την κοινωνική ασφάλιση του προσωπικού (social charges), το σύνολο των εργοδοτικών εισφορών/έτος **δεν** θα συμπεριλαμβάνεται στο κόστος του προσωπικού για τον υπολογισμό του ωρομισθίου. Έτσι για το μόνιμο προσωπικό (Μόνιμοι υπάλληλοι και Υπάλληλοι ΙΔΑΧ του ΤΕΙ ΗΠΕΙΡΟΥ, δημόσιοι υπάλληλοι του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα - Μέλη Ε.Π./Ε.Ρ.Δ.Ι.Π. και Ε.Τ.Π.), δεν συνυπολογίζονται για τον υπολογισμό του ωρομισθίου οι εργοδοτικές εισφορές, αφού αποδίδονται ήδη από τον Κύριο Φορέα Απασχόλησης και η χρέωσή τους και σε άλλο Φορέα θεωρείται ως διπλή χρηματοδότηση (μη επιλέξιμη δαπάνη).

Το ωρομισθιο-hourly rate (€/hr) υπολογίζεται από την σχέση ισοδύναμο ετήσιο κόστος/ετήσιες παραγωγικές ώρες ως εξής:

Hourly rate (€/hr)= Ισοδύναμο ετήσιο κόστος αμειβόμενου από τον Κύριο Φορέα Απασχόλησης (€) / 1.680 (hr) =

[Ετήσιες ακαθάριστες αποδοχές από τον Κύριο Φορέα Απασχόλησης / Ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης] (€) / 1.680 (hr)

Το ισοδύναμο μηνιαίο κόστος (monthly rate) που είναι και το κόστος ενός ανθρωπομήνα υπολογίζεται από την σχέση:

Hourly rate (€/hr) αμειβόμενου*140 (hr/PM)= (€/PM)

Μέση μηνιαία ακαθάριστη αμοιβή / ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης

Σημειώνεται ότι κατά την φάση εκτέλεσης του έργου τα ωρομίσθια θα επανυπολογίζονται εφ' όσον μεταβάλλονται οι μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές του προσωπικού και κατ' επέκταση θα μεταβάλλονται και οι αντίστοιχες αμοιβές.

Επισημαίνεται ότι οι εντολές αμοιβών των μελών Ε.Π. θα συνοδεύονται από timesheets τα οποία υπογράφονται από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο (ΕΥ) του έργου, ενώ τα timesheets του ΕΥ, θα υπογράφονται από τον εκάστοτε Αντιπρόεδρο του ΤΕΙ Ηπείρου - Πρόεδρο της Επιτροπής Ερευνών.

Υπολογισμός ωρομισθίου Ερευνητών (εξωτερικών συνεργατών), Διοικητικού & Τεχνικού Προσωπικού, ΙΔΑΧ, Φοιτητών

(σύναψη συμβάσεων με εξωτερικούς συνεργάτες - ελεύθερους επαγγελματίες, στις περιπτώσεις που το προσωπικό του φορέα δεν υφίσταται ή δεν επαρκεί για την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου και για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα)

Με κριτήριο την εμπειρία και επιπλέον επιθυμητά προσόντα του εκάστοτε ερευνητή (εξωτερικού συνεργάτη), ο ΕΥ αποφασίζει το ακριβές ποσό της χρονοχρέωσης, πάντα εντός του προκαθορισμένου εύρους της κατηγορίας.

Οι ερευνητές (εξωτερικοί συνεργάτες) κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα, συνυπολογίζοντας την ερευνητική τους εμπειρία.

Έμπειροι ερευνητές: Κάτοχοι Διδακτορικού με 5ετή προϋπηρεσία ή κάτοχοι Μεταπτυχιακού με δετή προϋπηρεσία

Ερευνητές: Κάτοχοι Διδακτορικού ή κάτοχοι Μεταπτυχιακού με 5ετή προϋπηρεσία ή Πτυχιούχοι με δετή προϋπηρεσία

Technicians: Απόφοιτοι ΑΕΙ ή μη ερευνητικό προσωπικό με δετή προϋπηρεσία

Ο ελάχιστος ετήσιος παραγωγικός χρόνος των ερευνητών (εξωτερικών συνεργατών) ορίζεται σε 1680 ώρες, και βασίζεται σε πρακτική που ακολουθείται σε ευρωπαϊκό επίπεδο:

365 ημέρες/έτος – (μείον) 104 Σαββατοκύριακα – (μείον) 21 ημέρες ετήσια άδεια – (μείον) 15 ημέρες νόμιμες αργίες – (μείον) 15 ημέρες άδεια λόγω ασθένειας ή άλλους λόγους = **210 ημέρες εργασίας/έτος= 42 εργάσιμες εβδομάδες**

Συμβατικές παραγωγικές ώρες/έτος= 210 ημέρες x 8 hr/ημέρα (40 hr/εβδομάδα)=**1.680 hr/έτος**

Επομένως, οι **συμβατικές παραγωγικές ώρες εργασίας/ανθρωπομήνα** υπολογίζονται σε **1.680 (hr/έτος)/12 (μήνες/έτος)=140 hr/ανθρωπομήνα**

Ανά κατηγορία ερευνητή (εξωτερικού συνεργάτη) ισχύουν τα παρακάτω κατώτερα και ανώτερα όρια αμοιβής:

Πίνακας 1

Κατηγορίες		Έμπειροι Ερευνητές	Ερευνητές	Technicians
Μηνιαίο Κόστος	Max	4.000	3.300	2.000
	Min	3.300	2.000	1.500
Ωριαίο Κόστος	Max	28,57	23,57	14,29
	Min	23,57	14,29	10,71

Σε περιπτώσεις συμβάσεων στις οποίες η παροχή του αναδόχου συνίσταται στην προσφορά συγκεκριμένων γνώσεων και ικανοτήτων, με συγκεκριμένο επιστημονικό προσωπικό επί ορισμένου χρόνου, που προσδιορίζεται σε συνάρτηση με ορισμένο γεγονός της διαδικασίας παραγωγής έργου, συνάπτεται σύμβαση παροχής υπηρεσιών**, σύμφωνα με τα ισχύοντα στον Ν.3316/05 και το ΠΔ60/07.

** (Ως συμβάσεις παροχής υπηρεσιών νοούνται οι συμβάσεις που συνάπτονται από επαχθή αιτία μεταξύ αφ' ενός του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. κ.λπ. και αφ' ετέρου ενός παρέχοντος υπηρεσίες και αφορούν την εκτέλεση εργασιών για λογαριασμό των πρώτων αντισυμβαλλομένων ή την προσφορά προς αυτούς συνόλου άυλων αγαθών ή δραστηριοτήτων με τη μορφή ολοκληρωμένου έργου, οι οποίες εντάσσονται στον τριτογενή τομέα).

Το ωριαίο κόστος υπολογίζεται από τον επιστημονικό υπεύθυνο του έργου, λαμβάνοντας υπόψιν τα παραπάνω όρια ανά κατηγορία ερευνητή, και οδηγεί στον προσδιορισμό του συνολικού κόστους της απασχόλησης του ερευνητή, το οποίο αναγράφεται στη σύμβαση που υπογράφει ο ερευνητής με τον Ε.Λ.Κ.Ε.

Η ωριαία αποζημίωση για το μη ερευνητικό προσωπικό (δευτεροβάθμιας ή υποχρεωτικής εκπαίδευσης), ορίζεται έως 10€ /ώρα. Στη περίπτωση τουλάχιστον δετούς προϋπηρεσίας, η ανθρωποώρα απασχόλησης δεν μπορεί να ξεπεράσει την ανθρωποώρα του πτυχιούχου Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης.

Ε.Τ.Π.

Τα μέλη Ε.Τ.Π. οφείλουν να απασχολούνται **42x26=1.092 hr/έτος ή 91 hr/μήνα στην Κύρια Απασχόλησή τους ή 0,65 ανθρωπομήνα.**

Το ωρομίσθιο-hourly rate (€/hr) υπολογίζεται όμοια με αυτό των μελών Ε.Π.

Το ισοδύναμο μηνιαίο κόστος (monthly rate) υπολογίζεται όμοια με αυτό των μελών Ε.Π.

ΕΡ.ΔΙ.Π.

Τα μέλη **ΕΡ.ΔΙ.Π.** σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Π.Δ. 35, άρθρο 4 παρ. 1β (ΦΕΚ 36/17.02.2003) οφείλουν να απασχολούνται **42x30=hr/έτος ή 105 hr/μήνα στην Κύρια Απασχόλησή τους ή 0,75 ανθρωπομήνα.**

Το ωρομίσθιο-hourly rate (€/hr) υπολογίζεται όμοια με αυτό των μελών Ε.Π.

Το ισοδύναμο μηνιαίο κόστος (monthly rate) υπολογίζεται όμοια με αυτό των μελών Ε.Π.

ΦΟΙΤΗΤΕΣ

Σύμφωνα με το **ΦΕΚ 826-10/9/1996 Αριθ.Κ.Α./682/22/08/1996 άρθρο 7**, η απασχόληση των φοιτητών δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 12 ώρες εβδομαδιαίως, δηλ. 504 ώρες ετησίως (12*42).

Το ετήσιο ποσό των αποδοχών τους μπορεί να ανέλθει σε 2.400,00 €.

Δεν μπορούν να καλύψουν ίδια συμμετοχή.

ΙΔΑΧ, ΜΟΝΙΜΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Δύνανται να εργαστούν με πρόσθετη απασχόληση σε έργα, ανάλογα με τα προσόντα που διαθέτουν, πέραν του κανονικού τους ωραρίου και των συμβατικών τους υποχρεώσεων (μετά από έγκριση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του φορέα τους - Ν. 3528/2007, άρθρο 31), με τον περιορισμό των 17,5 παραγωγικών ωρών εβδομαδιαίως, δηλαδή 735 ώρες ετησίως (17,5*42 εβδομάδες) και υπολογισμό της χρονοχρέωσής τους σύμφωνα με τον Πίνακα 1 και τους εκάστοτε ισχύοντες περιορισμούς.

Δεν μπορούν να καλύψουν ίδια συμμετοχή.

Εάν ο Επιστημονικός Υπεύθυνος θέλει να ορίσει μεγαλύτερα ωρομίσθια για κάποια κατηγορία ελεύθερου επαγγελματία, πρέπει να υποβάλλει αίτημα με επαρκή αιτιολόγηση, το οποίο θα εξετάζεται από την Επιτροπή Ερευνών.

Για τις περιπτώσεις ανάθεσης έργου με απόδειξη επαγγελματικής δαπάνης (ΑΕΔ), (ιδιωτικοί υπάλληλοι-ανεπάγγελτοι-φοιτητές) το όριο αμοιβής μπορεί να ανέλθει μέχρι τα 10.000 € (όταν ο φορέας χρηματοδότησης είναι η Ευρωπαϊκή Ένωση) με μέγιστο ωρομίσθιο το αντίστοιχο του διοικητικού προσωπικού με προϋπηρεσία μεγαλύτερη της δεκαετίας. Το ποσό αυτό είναι το μέγιστο ανά οικονομικό έτος για όλα τα έργα τα οποία χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και σύμφωνα πάντα με τις πάγιες αποφάσεις της Επιτροπής Ερευνών.

Επειδή το ωρομίσθιο στην περίπτωση των ελεύθερων επαγγελματιών και των αμειβόμενων με ΑΕΔ δεν είναι καθορισμένο (βάσει μισθοδοσίας), τα ωρομίσθια θα ορίζονται από τον Ε.Υ. στη σύμβαση έργου.

Τονίζεται ότι αθροιστικά οι πληρωτέες ώρες εργασίας στο έτος, από όλα τα έργα στα οποία συμμετέχει το απασχολούμενο προσωπικό δεν μπορεί να ξεπερνούν τις συμβατικές παραγωγικές ώρες/μήνα ανά κατηγορία προσωπικού. Για τον υπολογισμό των ανθρωπομηνών δεν πρέπει να συγχέονται οι μήνες απασχόλησης ενός ατόμου (βάσει σύμβασης) με τους ανθρωπομήνες (απασχόληση ενός ατόμου για ένα μήνα με καθεστώς πλήρους απασχόλησης). Με κάθε εντολή πληρωμής αμοιβών μαζί με τις συγκεντρωτικές καταστάσεις αμοιβών προσωπικού θα πρέπει απαραίτητως να προσκομίζονται και τα αντίστοιχα μηνιαία φύλλα εργασίας (timesheets).

Στα στάδια της προετοιμασίας υποβολής πρότασης και διαπραγμάτευσης:

Απαιτείται καλή εκτίμηση του αριθμού των ανθρωπομηνών (PM - Person Months) που απαιτούνται για την εκτέλεση των εργασιών που προβλέπονται στη πρόταση - τα στοιχεία αυτά μπορεί να αναθεωρηθούν κατά τη διάρκεια του σταδίου διαπραγμάτευσης και σύμφωνα με τις υποδείξεις του φορέα διαχείρισης. Επίσης, μπορεί να αναθεωρηθούν και κατά το στάδιο εκτέλεσης του έργου, μόνο όμως κατόπιν εγκρίσεως από τον ΕΥ του έργου”.

Σε περίπτωση ανάληψης ερευνητικών έργων για τα οποία οι προβλεπόμενες από το χρηματοδότη χρονοχρεώσεις αποκλίνουν από τον καθορισμό των rates σύμφωνα με την απόφαση, εφαρμόζονται οι σχετικές οδηγίες του χρηματοδότη όπως αυτές περιλαμβάνονται ρητά στους όρους χρηματοδότησης.

B) Η παρούσα απόφαση διαβιβασθεί αρμοδίως προς όλους τους Επιστημονικούς Υπευθύνους των έργων, με την ευθύνη τους πάντα της άμεσης ενημέρωσης όσων εμπλέκονται στην υλοποίηση των ερευνητικών προγραμμάτων που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ του Ιδρύματός μας.

.....

Μη έχοντας άλλο θέμα προς συζήτηση λύεται η συνεδρίαση. Για το λόγο αυτό συντάχθηκε το παρόν Πρακτικό και υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο Πρόεδρος

Τα μέλη

Γλαβός Ευριπίδης
Καθηγητής

- Μάνος Γεώργιος
- Αγγέλης Κων/νος
- Γκανάς Ιωάννης
- Τάγκας Περικλής

Ο Γραμματέας

Λάμπρου Γεώργιος